

# 阿拉尔市中泰纺织科技有限公司

---

## 阿拉尔市中泰纺织科技有限公司 2023 年安全生产情况报告

2023 年，公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，紧紧围绕集团公司及纺织服装集团关于安全环保工作的安排，根据公司 2023 年精细化管理发展规划要求，组织开展各项安全环保管理工作，持续推行安全标准化运行，推进安全基础管理提升项目，深入开展风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，严抓员工培训教育、严控高危作业现场、不断提升装置本质化安全水平，现将 2023 年安全环保工作总结如下：

### 一、细化安全生产责任，落实“党政同责、一岗双责”

一是根据国家下发的新法规、新标准，公司对全员安全生产责任制重新梳理并完善，建立健全了公司 9 个职能部门、12 个车间、309 个岗位，1750 余人的安全生产责任制，明确了各岗位安全职责，签订了 1750 份安全环保目标承诺责任书，明确了“三管三必须”“谁主管、谁负责”的工作原则。二是根据国务院安委会《全国重大事故隐患专项排查整治 2023 行动总体方案》、集团公司《全国重大事故隐患专项排查整治 2023 行动总体方案》工

作要求，结合公司实际，成立以主要负责人为组长的领导小组，负责组织开展排查治理工作，重点以公司重大事故隐患排查治理、全员安全生产岗位责任、动火等危险性作业、危化品的使用存储、外包外租等生产经营活动、事故应急救援演练为重点，共计检查10项，已全部完成整改。三是由企业主要负责人每日对公司安全生产情况进行风险研判，并在危险化学品安全生产风险预警系统中进行安全承诺告知。四是公司采用“酷学院”线上平台及线下相结合的培训方式，组织公司主要负责人及安全管理人员参加培训考试并取得合格证书。

## 二、安全标准化工作的建设

依据标准化的建设要求对各项要素进行了分解，制定实施要点、建立规章制度、需要的文件、档案目录等来推进与现场实际相匹配，公司以班组建设为平台，安全标准化体系推进为抓手，发挥安全生产标准化引领作用，运用体系化、系统化的思维有效推进安全管理体系落地实施，逐步形成安全、工艺、设备管理标准化、规范化、文件化，有效的降低了事故事件的发生和人员伤害，给公司发展带来有效的安全业绩。

## 三、深入开展双重预防机制建设，推动数字化应用

深入推进双重预防机制工作，组织全员运用LEC分析工具对生产装置及岗位作业开展风险识别，系统排查各类风险点1548个，较大及以上28个，各类作业活动4559项，辨识出危险源

2.3 万余条；实施风险分级管控原则，形成管控清单；应用数字化系统，落实双重预防机制。一是公司 4 个重大危险源共 276 项管控措施、制定 446 项排查任务，明确到责任人开展排查工作；二是完善硬件设施配置 120 部防爆手机终端；三是中度风险区域 39 个单元，纳入双重预防机制数字化中，共制定 916 项管控措施，34138 项排查任务开展排查工作，完成数字化系统录入和运行工作。

2023 年根据检查计划，每月由主要负责人带队组织开展安全综合检查和专项检查，2023 年公司共计开展专项和综合检查 17 次，均已下发隐患整改通知单，查出各类隐患 2460 条、到期已整改 2460 项，到期整改率为 100%；兵团组织开展危险化学品企业交叉互查、师市安全、环保、公安等 2023 年对本公司检查 18 余次，查出问题 170 项，已整改 144 项，整改率 84.7%；中泰集团公司检查 1 次，查出问题 21 项，整改率 100%。

#### 四、以考促知，以知促行，不断提升安全培训基础

严格按照 2023 年安全环保培训计划执行，全年组织开展各类安全培训教育共计 27 余次，21525 人参与；组织开展能力提升考试 6 场次，3260 人参与，采用线上+线下的培训方式，科学开展安全培训教育，充分利用产教融合培训基地，组织开展 VR 体验活动 15 批次 450 余人参与。根据集团公司要求，加强员工在素质、能力、行为等方面的提升；师市应急管理局组织，公司安全管理人员、重大危险源部门的车间主任、班组长参加工伤预防能力培训 5 批次 50 余人；参加 2023 年危险化学品特殊作业监

护人培训 2 批次 30 人。

## **五、强化职业健康管理，保障劳动安全最后防线**

为保障现场岗位人员职业健康安全，加强人员防护最后一道防线，2023 年配发劳动防护用品总费用为 83.76 万元。为保证现场员工的作业安全，杜绝现场有毒有害因素出现超标情况，依据年度职业卫生监测计划，1-12 月份检测化学因素 196 个点位、物理因素 97 个点位进行每月检测，根据检测统计分析无超标情况。

## **六、加强应急救援队伍建设，提高应急处置能力**

近年来公司按照二级消防站标准，设置专职消防应急队伍配备 23 名专职人员，同时不断增加硬件投入，配备了各类消防器材、防护器材、应急救援器材及消防器材库、室内外训练器材，以及消防车、救护车、应急指挥车等完善应急设施；定期进行应急设施检查和维护保养；并形成了一套行之有效的消防安全与训练、执勤管理体系。根据应急预案、处置方案、编制应急演练脚本；定期开展桌面演练、现场演练；明确紧急集合点，定期开展应急逃生演练；根据年度应急演练计划，结合公司生产实际情况，开展公司级应急演练 15 次，车间级应急演练近 132 次，参演人员 2000 余人次。

## **七、规范危化品管理、重大危险源管理，落实包保责任制**

根据《危险化学品仓储储存通则》（GB/15603-2022）及集团公司管理规定中相关要求，组织相关人员对公司危险化学品管理规定进行修订，并组织各部门安全员使用《化学反应性工作表

(CRW)》来制作车间危险化学品反应矩阵，目前已完成化学品主辅料 22 类、化验试剂 54 类反应矩阵表。根据国家《危险化学品企业重大危险源安全包保责任制办法（试行）的通知》要求，2023 年主要负责人履职 8 次，技术负责人履职 12 次，操作负责人履职 200 余次；不断完善装置隐患排查覆盖率、重大危险源包保责任履职工作，做到关口前移，安全风险可控。

### 八、严抓“三违”，规范人员行为安全

为进一步规范公司“反三违”管理工作，杜绝因“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”出现事故、事件，编制下发了公司《2023 年度“反三违”工作实施方案》及《承包商不可违背条款》，结合集团公司的相关管理制度下发了关于《反“违章”安全管理规定》及《安全生产举报管理规定》，通过举报机制、违章曝光、三违积分制度、停工学习及约谈违章单位负责人等措施，较 2022 年月平均数量连续下降（2022 年月度平均三违数量 81 起，2023 年月度平均三违数量 47 起，降低 42%）；2023 年公司共排查整治三违行为 115 起，其中违章指挥 2 起，违章作业 53 起，违反劳动纪律 60 起；共计处理违章 366 人次，约谈负责人 8 次，清退承包商违章人员 10 人。

### 九、完善安全专项资金流程，提高本质化安全

结合新标准修订公司安全专项资金提取使用管理规定，严格按照提取标准，制定了提取计划，规范申请使用流程，

2023 年计划提取 992.21 万元，累计提取 1049.74 万元，主要用于隐患整改、劳动防护用品配备及安全、消防设备更新投入，培训、安全宣传及监测检验费用支出，持续提升本质安全生产水平，确保从业人员的安全。

#### 十、规范承包商管理，落实统一协调管理责任

为优化承包商和公司管理差距，建立约谈、停工整顿、黑名单、审核评价机制，夯实承包商管理；将承包商入厂关口前移，设置入厂门槛，确保资质优良的承包商入厂，严格按照制度对入厂的承包商单位进行资质审查，签订承包商安全协议，保证承包商单位合法合规，同时严格执行 AQ/T3034 导则对承包商要求，同时加强日常的管理，并引导自主管理，将安全行为纳入公司全过程管理，结合杜邦安全理念，以 6 步法为基础，推动“十必有”的管理思路落地，引导承包商开展自主管理，全天候、全方位、全过程筑牢承包商安全管理防线。

阿拉尔市中泰纺织科技有限公司

2024 年 3 月 6 日

签字

# 关于《阿拉尔市中泰纺织科技有限公司 2023 年安全生产情况报告》的承诺

本人承诺：我公司严格按照《新疆维吾尔自治区安全生产条例》第二章第三十条的规定起草编制完成了 2023 年度安全生产情况报告，报告内容属实，并对报告内容真实性负责。

安全生产情况报告编制人员：陈龙（职务：安全环保处处长，注册安全工程师证号 20211004666000000011）；单彦龙（职务：安全专工）等人。

承诺人：



承诺时间：2024 年 3 月 6 日